



## *Policy ESG del Gruppo Diagram*

**Identificazione:**

Tipo	Politica di Gruppo (Classe 2)		
Visibilità	<input type="checkbox"/> Riservato	<input type="checkbox"/> Interno	<input checked="" type="checkbox"/> Pubblico
Stato	<input type="checkbox"/> In lavorazione	<input type="checkbox"/> Bozza	<input checked="" type="checkbox"/> Pubblicato

**Approvazioni:**

Attività	Nome	Data
Approvato da	Francesca Gusti	26/11/2025
Pubblicato da	Greta Marchetti	26/11/2025

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

## Indice:

1.	Definizioni .....	3
2.	Premessa.....	4
3.	Ruoli e Responsabilità .....	4
4.	Analisi di Doppia Rilevanza (Double Materiality).....	5
5.	L'impegno ambientale del Gruppo Diagram .....	6
5.1	<i>Usa di energia da fonti rinnovabili.....</i>	6
5.2	<i>Gestione delle emissioni di gas a effetto serra .....</i>	7
6.	L'impegno sociale del Gruppo Diagram.....	8
6.1	<i>Gestione della formazione e impegno per la sostenibilità dei servizi .....</i>	8
6.2	<i>Protezione dei dati e sicurezza informatica .....</i>	8
6.3	<i>Formazione e sviluppo.....</i>	9
6.4	<i>Stabilità contrattuale.....</i>	9
6.5	<i>Diversità e Inclusione .....</i>	9
6.6	<i>Welfare Aziendale e Smart Working.....</i>	10
7.	La governance di sostenibilità del Gruppo Diagram .....	11
7.1	<i>Gestione della sostenibilità, strategia e reporting .....</i>	11
7.2	<i>Criteri ESG nella remunerazione del personale.....</i>	11
7.3	<i>Etica di business e modello organizzativo.....</i>	11
8.	Monitoraggio della performance di Gruppo .....	12

## 1. Definizioni

**Diagram o Capogruppo:** Diagram S.p.A.

**Controllate o Società Controllate:** società di cui Diagram S.p.A. detiene una quota di maggioranza e rientranti nel perimetro di consolidamento del Gruppo.

**Gruppo o Gruppo Diagram:** si fa riferimento al perimetro di consolidamento, includendo quindi la Capogruppo e le Controllate.

**Collegate o Società Collegate:** sono considerate collegate le società sulle quali viene esercitata un'influenza notevole. L'influenza si presume quando nell'assemblea ordinaria può essere esercitato almeno un quinto dei voti ovvero un decimo se la società ha azioni quotate in mercati regolamentati.

**Doppia Rilevanza (Double Materiality):** Principio secondo cui un tema di sostenibilità è considerato rilevante se emerge come significativo almeno in una delle due prospettive: può essere rilevante per i suoi impatti significativi su persone e ambiente (Rilevanza di impatto – Impact Materiality) oppure per gli effetti che può avere sulla situazione economico-finanziaria dell'organizzazione (Rilevanza finanziaria – Financial Materiality).

**Scope 1:** Emissioni dirette generate dall'azienda, la cui fonte è di proprietà o controllata dall'azienda;

**Scope 2:** Emissioni indirette generate dall'energia acquistata e consumata dalla società

**Scope 3:** Emissioni indirette che vengono generate dalla catena del valore dell'azienda.

**ISO o International Organization for Standardization:** organizzazione che si occupa di definire le norme tecniche che un soggetto deve rispettare per risultare conforme a specifici parametri di valutazione.

**ISO 9001:2015:** standard internazionale che stabilisce i requisiti per il Sistema di Gestione della Qualità.

**ISO/IEC 27001:2022:** standard internazionale che stabilisce i requisiti per il Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni.

**ISO 14001:2015:** standard internazionale che stabilisce i requisiti per il Sistema di Gestione Ambientale

**Decreto Legislativo 231/2001:** disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300.

**CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive):** Direttiva (UE) 2022/2464, che modifica la precedente normativa e impone obblighi di rendicontazione societaria di sostenibilità più stringenti.

**ESRS (European Sustainability Reporting Standards):** Principi Europei di Rendicontazione di Sostenibilità, adottati dalla Commissione Europea, che specificano le informazioni che un'impresa deve comunicare in conformità alla CSRD.

**Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDG):** 17 obiettivi globali delle Nazioni Unite per promuovere uno sviluppo sostenibile economico, sociale e ambientale entro il 2030.

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

## 2. Premessa

Diagram Group promuove attivamente la valutazione dei rischi di sostenibilità in ambito ambientale, sociale e di governance all'interno del proprio business model, consapevole che un approccio proattivo sul tema può portare ad un impatto positivo sullo sviluppo aziendale, traducendosi in una migliore performance reddituale nel medio-lungo periodo.

Diagram Group attribuisce massima importanza alla valorizzazione del capitale umano, alla riduzione degli impatti ambientali negativi e al rafforzamento della governance interna. Questo impegno guida l'intera organizzazione verso una crescita responsabile, coerente con le aspettative degli stakeholder e la natura del settore in cui opera.

In un'ottica di integrazione strategica della sostenibilità, la **Policy ESG di Gruppo** è concepita per mantenere un carattere trasversale e permanente. La presente Policy ESG si applica a **Diagram e a tutte le società controllate del Gruppo**. Essa definisce i principi, le responsabilità e le modalità operative per incorporare le componenti ESG nei processi aziendali – interni, operativi e lungo l'intera catena del valore – indipendentemente dai risultati puntuali delle analisi di doppia materialità, che supportano invece l'identificazione delle priorità di intervento.

Questo approccio consente di garantire coerenza, stabilità e una direzione chiara per tutto il perimetro aziendale.

## 3. Ruoli e Responsabilità

È stato istituito un Comitato Sostenibilità, guidato dalla Responsabile Francesca Gusti e composto da Greta Marchetti e Gloria Ghilardi. Il Comitato coordina le attività strategiche e operative in materia ESG, supporta l'integrazione dei temi di sostenibilità nei processi aziendali e monitora il raggiungimento degli obiettivi definiti dal Gruppo. Inoltre, presidia i processi di raccolta e verifica dei dati ESG e garantisce la coerenza e la qualità delle informazioni comunicate agli stakeholder interni ed esterni.

La responsabilità complessiva per l'implementazione, la supervisione e il mantenimento della conformità alla Policy ESG è attribuita al Comitato Sostenibilità, che assicura l'applicazione dei principi ESG in tutte le società del Gruppo e la coerenza della Policy con il quadro normativo vigente, le evoluzioni regolamentari e i requisiti previsti dalla Direttiva CSRD e dagli ESRS.

Il Comitato Sostenibilità è inoltre responsabile dell'aggiornamento periodico della Policy, che viene rivista almeno una volta l'anno o ogniqualvolta intervengano cambiamenti organizzativi, normativi o strategici che rendano necessario un adeguamento dei contenuti.

L'approvazione della Policy ESG e dei suoi eventuali aggiornamenti è in capo agli organi di governance competenti, che assicurano l'allineamento della Policy alla strategia complessiva del Gruppo e agli obiettivi di sostenibilità di lungo termine.

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

## 4. Analisi di Doppia Rilevanza (Double Materiality)

A partire dal 2025, Diagram Group conduce l'Analisi di Doppia Rilevanza (Double Materiality) in conformità alla Direttiva (UE) 2022/2464 (CSRD) e agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), con l'obiettivo di identificare i temi ESG più rilevanti per il proprio modello di business. L'analisi permette di valutare in modo integrato sia gli impatti generati dal Gruppo su persone e ambiente (Impact Materiality), sia i rischi e le opportunità di sostenibilità che possono influenzare lo sviluppo, i risultati e la situazione economico-finanziaria del Gruppo (Financial Materiality), considerando il breve, medio e lungo periodo.

Per garantire che le priorità ESG siano coerenti con le esigenze e le aspettative degli stakeholder, il Gruppo ha adottato un processo strutturato di coinvolgimento, basato sulla raccolta sistematica di informazioni da stakeholder interni ed esterni. I dati raccolti attraverso questionari vengono confrontati con le valutazioni interne del Gruppo, e l'integrazione di queste due fonti costituisce la base metodologica per strutturare l'analisi di doppia rilevanza e individuare i temi ESG rilevanti da includere nella rendicontazione di sostenibilità. I temi identificati vengono inoltre valutati in relazione agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDG), contribuendo a garantire che le iniziative del Gruppo siano coerenti con le priorità globali in materia di sostenibilità.

I risultati dell'analisi forniscono un elemento chiave per la definizione della strategia ESG, orientando le scelte e le priorità operative del Gruppo in coerenza con le principali tematiche di sostenibilità. Contestualmente, costituiscono la base della rendicontazione ESG, assicurando che i contenuti della reportistica siano completi, trasparenti e conformi ai requisiti degli ESRS e della CSRD, nonché allineati alle aspettative degli stakeholder. Questo approccio consente di integrare in maniera strutturata i temi di sostenibilità nei processi decisionali e di monitorare in modo continuo l'efficacia delle azioni intraprese, favorendo un miglioramento progressivo delle performance ESG.

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

## 5. L'impegno ambientale del Gruppo Diagram

### 5.1 Uso di energia da fonti rinnovabili

Il Gruppo Diagram è fortemente impegnato nella promozione e nell'adozione di energia da fonti rinnovabili in tutte le proprie sedi operative, con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale e favorire una transizione energetica sostenibile. Le principali sedi del Gruppo, ossia quella di Cesena in via Calcinaro e le sedi di Abaco Spa (controllata) a Mantova e Roma — dove lavora la maggior parte dei dipendenti — sono già alimentate da elettricità proveniente da fonti rinnovabili, certificata tramite Garanzie d'Origine, garantendo così trasparenza e tracciabilità della produzione energetica.

Per gli altri uffici presenti sul territorio italiano, Diagram sta attuando un piano di efficientamento energetico, volto a favorire la transizione verso sedi più moderne, performanti ed efficienti dal punto di vista energetico. Questo piano prevede, tra le altre azioni, l'adozione di contratti di fornitura di energia da fonti rinnovabili, con priorità per gli uffici di maggiore rilevanza per numero di dipendenti, come la sede Legale di Jolanda di Savoia.

In ottica di sostenibilità ambientale e riduzione delle emissioni indirette, Diagram ha già completato l'installazione di un impianto fotovoltaico presso la sede di Jolanda di Savoia e sta progettando l'ampliamento dell'impianto fotovoltaico esistente nella sede di via Calcinaro a Cesena. Queste iniziative rappresentano un passo concreto verso l'autosufficienza energetica e la riduzione della dipendenza da energia prodotta da fonti fossili.

Il Gruppo sta inoltre valutando ulteriori interventi di efficientamento energetico e di produzione autonoma di energia rinnovabile per le altre sedi, con l'obiettivo di estendere progressivamente la copertura energetica da fonti pulite. Gli interventi includono studi di fattibilità per l'installazione di impianti fotovoltaici aggiuntivi, l'adozione di tecnologie ad alta efficienza per il riscaldamento e il raffrescamento degli edifici, e la promozione di pratiche interne per ridurre i consumi energetici quotidiani.

Infine, nell'eventualità di nuove aperture o trasferimenti di sede, Diagram Spa e le sue controllate si impegnano a garantire che la fornitura energetica provenga esclusivamente da fonti rinnovabili, confermando l'integrazione della sostenibilità ambientale nelle scelte strategiche e operative del Gruppo.

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

## ***5.2 Gestione delle emissioni di gas a effetto serra***

Il Gruppo Diagram si impegna a monitorare le emissioni di gas a effetto serra Scopo 1, Scopo 2 e Scopo 3 a livello di Gruppo, coinvolgendo attivamente tutte le società controllate nel processo, al fine di definire azioni di mitigazione per ciascuna emissione, considerando l’impatto della singola società sulla performance complessiva del Gruppo.

Il Gruppo Diagram monitora periodicamente le proprie emissioni di Scopo 1, 2 e 3, garantendo la raccolta, l’organizzazione e l’analisi dei dati per ciascuna società del Gruppo. Per ciascuna società del Gruppo sono stati raccolti e organizzati i dati relativi a:

- Scope 1: emissioni dirette, derivanti ad esempio dal consumo di carburante per auto a noleggio e dal consumo di gas metano o naturale negli uffici.
- Scope 2: emissioni indirette da energia, associate al consumo di energia elettrica e al prelievo energetico dalla rete.
- Scope 3: emissioni indirette legate ai trasporti (spostamenti casa-lavoro e casa-cliente, viaggi di lavoro, ore di smart working) e le emissioni derivanti da prodotti e servizi (beni strumentali, consumo di materiali e gestione dei rifiuti).

Le emissioni di gas a effetto serra del Gruppo Diagram vengono monitorate annualmente, a supporto delle decisioni strategiche e operative e della rendicontazione di sostenibilità. Le emissioni di Scopo 1 e Scopo 2 risultano attualmente contenute, e il Gruppo si impegna a mantenerle ai livelli ridotti già raggiunti. Gli obiettivi di lungo termine, con orizzonte 2050, sono focalizzati sulle emissioni di Scopo 3, coinvolgendo attivamente la catena di fornitura per ridurre i principali impatti associati alle categorie più rilevanti.

Tra le principali azioni già intraprese per la riduzione delle emissioni figurano:

- Introduzione di un regolamento smart-working, che garantisce maggiore flessibilità lavorativa e contribuisce a ridurre le emissioni derivanti dagli spostamenti dei dipendenti;
- Adozione del noleggio di auto ibride per le trasferte aziendali e l’utilizzo di mezzi di trasporto sostenibili per gli spostamenti verso clienti, al fine di ridurre le emissioni legate alla mobilità lavorativa.

Il progresso verso il raggiungimento di tali obiettivi di lungo periodo sarà monitorato e rendicontato annualmente, assicurando trasparenza e miglioramento continuo delle performance ambientali del Gruppo. Grazie a queste iniziative, il Gruppo Diagram consolida il proprio impegno verso la riduzione dell’impatto ambientale e la mitigazione dei cambiamenti climatici, integrando la sostenibilità in tutte le attività operative.

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

## 6. L'impegno sociale del Gruppo Diagram

### ***6.1 Gestione della formazione e impegno per la sostenibilità dei servizi***

La sostenibilità dei servizi è un elemento centrale del business del Gruppo Diagram. Il Gruppo offre contenuti formativi di alto livello per aziende, contribuendo all'arricchimento dei piani formativi dei dipendenti e alla crescita professionale dei singoli.

Diagram aggiorna annualmente la formazione in ambito sostenibilità, consapevole della necessità per le aziende di assumere un ruolo attivo nella transizione ecologica, acquisendo competenze ambientali e sociali sui temi più rilevanti per il loro business.

A supporto di questo impegno, il Gruppo ha sviluppato una piattaforma digitale e configurato un software dedicato per gestire, garantire e controllare tutta la formazione erogata all'interno del Gruppo. Il sistema consente di monitorare i progressi dei partecipanti, tracciare la fruizione dei corsi e assicurare la qualità e la coerenza dei percorsi formativi, promuovendo la formazione continua su tematiche green e sostenibili.

La soddisfazione del cliente e il miglioramento continuo delle performance dei servizi erogati sono garantiti dall'adozione di un modello di gestione conforme alle norme ISO 9001 e ISO 14001. Per ulteriori informazioni, si rimanda alla Politica per la Qualità pubblicata sul sito corporate di DIAGRAM Spa e delle sue consociate.

### ***6.2 Protezione dei dati e sicurezza informatica***

La tutela della privacy dei clienti e la protezione dei dati personali con cui il Gruppo viene a contatto nello svolgimento della propria attività rappresentano un aspetto fondamentale della strategia ESG del Gruppo Diagram. Nel corso delle attività di business, le società del Gruppo possono raccogliere e trattare informazioni relative a persone fisiche, sempre nel rispetto dei principi di liceità, trasparenza e minimizzazione dei dati previsti dalla normativa vigente.

Diagram S.p.A si è dotata di una Privacy Policy di Gruppo, che fornisce linee guida interne per garantire l'applicazione dei principi e degli obblighi stabiliti dalla normativa in materia di protezione dei dati personali. A garanzia della conformità normativa e della supervisione sul trattamento dei dati, la Capogruppo ha nominato la figura del Data Protection Officer (DPO).

Per quanto riguarda la sicurezza delle informazioni e la cybersecurity, Diagram Group e le sue principali controllate hanno ottenuto la certificazione ISO 27001:2022, in linea con le best practice internazionali. A supporto della protezione dei sistemi e dei dati, il Gruppo ha implementato un sistema di gestione ad hoc, che assegna ruoli e responsabilità specifiche a un team interno dedicato alla mitigazione dei rischi informatici, alla prevenzione degli attacchi e alla protezione dei dati.

A livello di Gruppo, durante le fasi di acquisizione di nuove società, viene valutata la solidità delle controllate in materia di privacy e sicurezza delle informazioni, integrando eventuali azioni migliorative nei processi di integrazione per garantire coerenza e standard elevati su tutto il territorio del Gruppo.

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

### **6.3 Formazione e sviluppo**

La formazione e lo sviluppo rappresentano pilastri fondamentali del Gruppo Diagram, costituendo la base su cui viene costruita la crescita professionale dei dipendenti e il miglioramento continuo delle performance aziendali. Il Gruppo offre un ampio catalogo di corsi, accessibile tramite la propria piattaforma e-learning proprietaria, che permette di progettare piani formativi personalizzati in base alle competenze, alle esigenze operative e alle mansioni di ciascun collaboratore.

Particolare attenzione è riservata alla misurazione dell'efficacia dei percorsi formativi e al coinvolgimento attivo dei dipendenti, attraverso strumenti quali questionari di valutazione, momenti di confronto individuali e di gruppo, oltre a piani di sviluppo professionale personalizzati.

Oltre alla trasmissione di conoscenze tecniche e comportamentali, il Gruppo mira a generare un impatto positivo e duraturo sul benessere organizzativo, sulla motivazione dei dipendenti e sulla cultura aziendale, contribuendo al contempo a rafforzare la sostenibilità delle competenze interne.

In aggiunta, il Gruppo sta implementando sistemi digitali avanzati per monitorare, gestire e certificare l'intero percorso formativo, assicurando trasparenza, tracciabilità e miglioramento continuo delle competenze del personale. La formazione in ambito ESG, in particolare, viene aggiornata annualmente per garantire che tutti i dipendenti acquisiscano conoscenze rilevanti in tema di sostenibilità, responsabilità sociale e innovazione aziendale.

### **6.4 Stabilità contrattuale**

Diagram Group pone la massima attenzione alla stabilità occupazionale dei propri dipendenti, promuovendo l'adozione di contratti di lavoro a tempo indeterminato. Questa strategia mira a garantire sicurezza, continuità occupazionale e motivazione interna, contribuendo alla costruzione di un ambiente di lavoro stabile e sostenibile.

Parallelamente, Diagram Group si impegna a promuovere la diversità, l'inclusione e la pari opportunità all'interno del Gruppo, assicurando equità di trattamento tra tutti i dipendenti indipendentemente da genere, età, provenienza geografica, disabilità o altre caratteristiche personali. A tal fine, vengono monitorati indicatori di diversità e inclusione, e vengono implementate politiche e pratiche aziendali volte a valorizzare le differenze, favorire la partecipazione attiva di tutti e consolidare una cultura aziendale inclusiva e rispettosa.

### **6.5 Diversità e Inclusione**

Diagram Group considera la diversità e l'inclusione pilastri fondamentali per costruire un ambiente di lavoro equo, rispettoso e sostenibile. Il Gruppo si impegna a garantire pari opportunità per tutti i dipendenti, indipendentemente da genere, età, provenienza geografica, disabilità, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali, promuovendo una cultura aziendale inclusiva e collaborativa.

Per supportare questi principi, Diagram Group ha attivato strumenti concreti, tra cui canali interni di community, che consentono ai dipendenti di:

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

- Condividere obiettivi raggiunti, successi e buone pratiche, con particolare attenzione ai temi di diversità e inclusione;
- Conoscersi meglio e favorire la collaborazione tra team e sedi diverse;
- Scambiare esperienze, idee e suggerimenti su temi di inclusione e diversità;
- Partecipare attivamente alla costruzione di una cultura aziendale positiva e inclusiva;
- Partecipare a convention annuali, momenti di incontro e confronto che rafforzano lo spirito di gruppo e la condivisione dei valori aziendali inclusi la valorizzazione delle diversità e l'inclusione.

Tali attività contribuiscono a rafforzare il senso di appartenenza dei dipendenti e a stimolare la collaborazione, supportando gli obiettivi di sostenibilità sociale del Gruppo. L'impegno verso la diversità e l'inclusione viene inoltre monitorato attraverso indicatori interni di coinvolgimento e partecipazione, per misurare l'efficacia delle azioni intraprese e favorire il miglioramento continuo

## **6.6 Welfare Aziendale e Smart Working**

Il Gruppo Diagram riconosce la stretta correlazione tra il benessere dei dipendenti e la produttività aziendale, affermando che la valorizzazione delle persone rappresenta una leva strategica fondamentale per la crescita sostenibile del business e per il raggiungimento degli obiettivi ESG. In quest'ottica, è attivo un *Piano Welfare* aziendale volto a migliorare la qualità della vita lavorativa e personale dei collaboratori, promuovendo un equilibrio efficace tra vita professionale e privata e favorendo un ambiente inclusivo e rispettoso delle diversità. Il Piano comprende una serie di iniziative e servizi pensati per rispondere alle diverse esigenze dei dipendenti lungo tutto il percorso professionale e personale, tra cui assistenza sanitaria integrativa, supporto alla genitorialità, sostegno all'istruzione dei figli, programmi di benessere psicofisico e iniziative a favore della mobilità sostenibile.

In linea con la stessa filosofia, Diagram ha introdotto modalità di *smart working* flessibile, assegnando a ciascun dipendente una percentuale di giorni in lavoro da remoto definita in base al ruolo e alle esigenze operative. Questa modalità favorisce un migliore equilibrio tra vita privata e professionale, migliora il benessere psicofisico dei collaboratori e contribuisce alla sostenibilità ambientale riducendo gli spostamenti casa-lavoro. Tali iniziative rafforzano il capitale umano e si inseriscono in una strategia aziendale più ampia volta a promuovere responsabilità sociale, inclusione e governance etica, elementi chiave della policy ESG del Gruppo. Il Piano Welfare e le soluzioni di smart working vengono monitorati e aggiornati regolarmente per garantire la massima coerenza con i bisogni emergenti dei dipendenti e con gli obiettivi di sostenibilità sociale ed ambientale, assicurando un miglioramento continuo dell'esperienza lavorativa e della qualità complessiva dell'ambiente di lavoro.

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

## 7. La governance di sostenibilità del Gruppo Diagram

### ***7.1 Gestione della sostenibilità, strategia e reporting***

Diagram integra fin dall'inizio al proprio piano strategico un Piano di Sostenibilità, focalizzato sulle tematiche ritenute rilevanti per l'attività aziendale. Il corretto svolgimento del piano è affidato al Referente ESG, figura interna responsabile di supportare la società nelle aree individuate nella Policy ESG e di mantenere un flusso di comunicazione continuo con le divisioni della Capogruppo coinvolte nell'attuazione della strategia. Viene garantito il monitoraggio delle controllate affinché siano presenti adeguati presidi ambientali, sociali e di governance e, quando opportuno, in funzione delle dimensioni e delle attività delle singole entità, si promuove l'implementazione di piani di miglioramento. Su base annuale, il Gruppo misura la propria performance tramite un sistema di rating, basato su indicatori ambientali e sociali relativi alle aree definite nella Policy ESG.

### ***7.2 Criteri ESG nella remunerazione del personale***

Per garantire il pieno supporto del management nell'implementazione del Piano di Sostenibilità, è stato introdotto un meccanismo di incentivazione all'interno del sistema di retribuzione della Capogruppo, basato sul raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano di Sostenibilità, rivolto all'Amministratore Delegato e alla funzione Legal & Compliance. Il Gruppo si impegna a monitorare e rivedere annualmente tale meccanismo, al fine di assicurare il coinvolgimento delle figure apicali più direttamente responsabili dell'attuazione del Piano e di adeguarlo alle evoluzioni delle priorità strategiche e degli obiettivi ESG. Questo approccio mira a rafforzare la cultura della sostenibilità aziendale, promuovendo responsabilità condivisa e incentivando comportamenti orientati al miglioramento continuo delle performance ambientali, sociali e di governance.

### ***7.3 Etica di business e modello organizzativo***

Diagram Group ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del D.lgs. 231/2001, accompagnato da un Codice Etico, e ha implementato procedure specifiche, tra cui quelle anticorruzione e di whistleblowing, finalizzate a definire ruoli e responsabilità all'interno dell'azienda e a prevenire i reati presupposto indicati nel decreto. Per ulteriori dettagli, si rimanda al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001, pubblicato sul sito aziendale.

La struttura di governance di Diagram comprende la funzione Legal & Compliance, incaricata di garantire che tutti i processi e le procedure aziendali siano pienamente conformi alla normativa vigente e agli standard interni, promuovendo al contempo una cultura aziendale improntata all'integrità, alla trasparenza e alla responsabilità.

Diagram Group sta progressivamente estendendo l'applicazione del MOG a tutte le società consociate che non l'hanno ancora implementato, con l'obiettivo di assicurare un approccio coerente e uniforme alla gestione dei rischi e alla compliance normativa in tutto il Gruppo, rafforzando così i presidi di controllo e prevenzione dei comportamenti illeciti.

	<b>Policy ESG</b> <b>Environmental, Social and Governance</b>	Rev0 26/11/2025
---	--	--------------------

## 8. Monitoraggio della performance di Gruppo

Sulla base delle priorità ESG precedentemente descritte, il Gruppo Diagram ha definito un sistema di monitoraggio delle performance articolato come segue:

- Allineamento periodico tra il Referente ESG e le società del Gruppo: il Referente ESG coordina il flusso informativo tra la Capogruppo e le controllate, verificando lo stato di avanzamento delle azioni previste dal Piano di Sostenibilità. La frequenza degli allineamenti è definita in funzione del peso e della rilevanza della singola società, prevedendo almeno un incontro semestrale con le controllate di minore dimensione. In ogni caso, è garantito un allineamento con tutte le società del Gruppo in prossimità delle scadenze delle azioni previste dal Piano, assicurando così la corretta implementazione degli interventi.
- Verifica annuale della performance di Gruppo tramite rating ESG: il rating consente di quantificare la performance complessiva del Gruppo sulle priorità definite nella Policy ESG e sulle caratteristiche ambientali e sociali. La metodologia adottata tiene conto del peso relativo delle singole società all'interno della performance consolidata.
- Raccolta annuale di dati ESG: vengono raccolti indicatori qualitativi e quantitativi rappresentativi delle priorità ESG del Gruppo, per monitorare l'efficacia delle azioni intraprese e supportare la reportistica interna.
- Raccolta dati per il fondo di investimento e gli investitori: i dati ESG vengono raccolti annualmente secondo il modello proposto alle società partecipate, garantendo trasparenza verso l'esterno e coerenza nella comunicazione agli stakeholder, a supporto della rendicontazione di sostenibilità del Gruppo.